

ANKETA ZA FIRME/PREDUZEĆA I USTANOVE I POTENCIJALNE POSLODAVCE
STUDENTIMA KOJI SU ZAVRŠILI PRAVNI FAKULTET UNIVERZITETA U TRAVNIKU

Anketiranje poslodavaca
- Rezultati -

1. Anketirani poslodavci:

- Ministarstvo odbrane BiH,
- Brigada zračnih snaga i protivzračne odbrane,
- JP «KIC» d.o.o. Prača,
- Brigada taktičke podrške – Bataljon veze,
- UNIQA Osiguranje DD, Sarajevo,
- Društvo «Vidra S» d.o.o. Maglaj,
- Općinsko vijeće Centar Sarajevo,
- Općina Centar Sarajevo,
- Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH,
- Ministarstvo sigurnosti BiH,
- Jedinstveni opštinski organ uprave Opštine Vogošća,
- Ministarstvo sigurnosti – Uprava za poslove sa stranicima,
- Jedinstveni opštinski organ uprave Opštine Bratunac,
- Kantonalni sud Novi Travnik,
- Parlament Federacije BiH,

2. Ukupan broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca iznosi 3506.

Djelatnost kojom se bave anketirani poslodavci:

zračna podrška strukturama i jedinicama OS BiH; informativno kulturna djelatnost; odbrana i sigurnost države; osiguranje lica i imovine; bavi se regulisanjem šteta po svim osnovama koje pokriva polisa osiguranja; zakonodavni organ lokalne samouprave; organ državne uprave; javna uprava, nadležnost definisana članom 9. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave BiH; poslovi sigurnosti, strateška razina; kontrola kretanja i boravka stranaca u BiH; pružanje usluga građanima; sudska djelatnost; zakonodavna djelatnost;

3. Potreba za stručnim kadrom u oblasti poslovanja kod anketiranih poslodavaca:

Ukupan broj zaposlenika koji su završili Pravni fakultet Unverziteta u Travniku iznosi 40 kod anketiranih poslodavaca.

Obilježja	Prvi ciklus studija	Drugi ciklus studija
Broj zaposlenih koji su završili Pravni fakultet UNT	31	9
Zaposleni u posljednje 3 godine	13	3
Procjena potreba u slijedeće 3 godine	34	8

Tabela 1. Zaposleni koji su završili Pravni fakultet

4. Imate li sistem stipendiranja studenata?

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca samo njih 20% ili 3 poslodavca ima sistem stipendiranja, dok 80% ili 12 poslodavaca navodi da nema sistem stipendiranja.

5. Ocjena osposobljenosti pripravnika koji su završili Pravni fakultet Univerzitetu u Travniku:

a) Deficiti u osposobljenosti pripravnika prema stavovima poslodavaca:

nedostatak organizacijskih i komunikacijskih sposobnosti, praktična znanja i vještine, praktična primjena teorijskog znanja, povećati razinu praktičnog znanja u rješavanju pravnih slučajeva, nedostatak praktičkih iskustava iz oblasti upravnog prava odnosno vođenja upravnog postupka, samostalnost u radu, pripremljenost za primjenu teorijskih znanja u praksi, znanjem regulative i managementa, etc.,

b) Prednosti u osposobljenosti pripravnika prema stavovima poslodavaca:

visok nivo teorijskog znanja, teorijska znanja i komunikativnost; motivisanost i odgovornost; dobro educirani i osposobljeni za samostalan rad, kvalitetno teorijsko i praktično znanje i sposobnosti, stručna znanja i radne navike etc.,

6. Kako biste ocijenili pojedine vještine pripravnika (praktična znanja, teorijska znanja, samostalnost u radu, rad na računaru, rad u timu, želja za daljim usavršavanjem i obrazovanjem)?

Obilježja	Frekvencija odgovora
Teorijska znanja	10
Samostalnost u radu	6
Radu u timu	5
Želja za daljim usavršavanjem i obrazovanjem	5
Praktična znanja	4
Rad na računaru	3

Tabela 2. Ocjena vještina pripravnika završenog prvog ciklusa

Iz odgovora na dato pitanje može se zaključiti da najveći broj anketiranih poslodavaca kod pripravnika koji su završili prvi ciklus studija apostrofira teorijska znanja, potom samostalnost u radu i želju za daljim usavršavanjem i obrazovanjem, dok su praktična znanja i rad na računaru dosta nisko ocijenjeni.

Za studente koji su završili drugi ciklus studija nije bilo ocjena u vezi sa pojedinim vještinama pripravnika.

7. Na koji način bi se po Vašem mišljenju kvalitet studiranja mogao unaprijediti?

Na osnovu sistematizovanih odgovora poslodavaca na gore postavljeno pitanje kvalitet studiranja mogao bi se unaprijediti kroz angažovanje svih aktera inkludiranih u proces obrazovanja odnosno studiranja, kvalitetnim odabirom kadrova, razmjenom iskustava sa domaćim i stranim pravnim fakultetima, posvetiti veću pažnju poboljšanju praktičnog znanja kroz uvođenje različitih slučajeva iz sudske prakse, podizanjem svijesti studenata o potrebi timskog rada i rada u zajednici, više case study management, pored teorijskog učenja treba uvesti i praktični rad kao u zemljama EU, na način da se ta praksa obavlja u agencijama BiH; veći angažman domaćih eksperata iz određenih oblasti, poboljšanju kvaliteta studiranja

sigurno bi doprinjele posjete studenata sudu radi praćenja suđenja, javnih sjednica sudskog vijeća i rasprava, mogućnost odlaska na stručne seminare, osnovni problem je u stavu studenata prema znanju i poslu što možda nije moguće poboljšati unaprjeđenjem kvaliteta studiranja, potrebno je studenta osposobiti za timski rad (seminari i vježbe u timu i grupi), uža specijalizacija, uvesti stručnu praksu koja ne zadovoljava samo formu etc.,

8. Na koji način bi Vaša firma mogla doprinijeti poboljšanju kvaliteta studiranja – stručna posjeta firmi, posjeta firmi, prezentacija djelatnosti i sl.:

Obilježja	Frekvencija odgovora
Prezentacija djelatnosti	10
Stručna posjeta firmi	4
Posjeta firmi	1

Tabela 3. Doprinos firme kvalitetu studiranja

Anketirani poslodavci smatraju da bi njihova firma mogla doprinijeti poboljšanju kvaliteta studiranja najviše kroz prezentaciju djelatnosti firme, potom stručnu posjetu firmi i na kraju posjetu firmi.