

# RADNO PRAVO

Prof. dr. Sead Dizdarević

Amina Hajdarević, MA

# OPĆI KOLEKTIVNI UGOVOR

- ⊙ uređuju se prava i obveze poslodavaca i zaposlenika iz radnog odnosa ili u svezi sa radnim odnosnom, plaće i naknade plaća, posebno najniža plaća, djelovanje i uvjeti rada sindikata, pravila o postupku kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora, sistem i način postupanja tijela ovlaštenih za mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova, te štrajk.

- ◉ Obavezujući je i važi za sva gospodarska društva bez obzira na vlasničku strukturu kapitala u njima, organe uprave i službe za upravu, policiju, javne ustanove i druge pravne subjekte.
- ◉ Poslodavci su dužni pridržavati se odredbi kolektivnog ugovora i kolektivnih ugovora kantona, područja djelatnosti i u skladu s njima donijeti pravilnik o radu i zaključiti ugovor o radu sa zaposlenicima.
- ◉ Poslodavac je obvezan zaposleniku sa kojim je zaključio ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljeni rad mu isplatiti plaću.
- ◉ Poslodavac ima pravo bliže odrediti mjesto i način obavljanja rada zaposlenika, poštujući pritom prava i dostojanstvo zaposlenika.
- ◉ Poslodavac je dužan osigurati zaposleniku uvjete za siguran rad, sukladno posebnim zakonom i drugim propisima.

- ⊙ Kolektivnim ugovorom se uređuju i naknade plaće.
- ⊙ - osnovna plaća
- ⊙ - najniža plaća
- ⊙ - pravo na povećanu plaću

## NAGRAĐIVANJE I STIMULIRANJE ZAPOSLENIKA

- ⊙ Poslodavac može nagraditi i stimulirati zaposlenike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih blagdana, kao i po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacija i inovacija u procesu rada.

# PRAVO NA TOPLI OBROK I PRIJEVOZ

- ⊙ Poslodavac je obavezan zaposleniku osigurati ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).
- ⊙ Ukoliko poslodavac ne osigurava ishranu, zaposleniku se isplaćuje mjesečna naknada u iznosu od najmanje 20% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

- ⊙ Zaposlenik ima pravo na prijevoz ili naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla u skladu sa pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu.

# REGRES

- ⊙ Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini najmanje 50% prosječne neto plaće svih zaposlenih ostvarene kod poslodavca u mjesecu koji prethodi isplati regresa, pod uslovom da privredni subjekt - poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završio sa gubitkom.



# OSTALA PRAVA

- ⊙ Naknada za vrijeme bolesti zaposlenika
- ⊙ Pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu
- ⊙ Pravo na otpremninu u slučaju otkaza
- ⊙ Pravo na dnevnice
- ⊙ Naknada troškova zbog odvojenog života od porodice
- ⊙ Naknada za rad na terenu (terenski dodatak)